

## СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕГИОНАХ РОССИИ (ПО МАТЕРИАЛАМ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ)\*

*На основе фактов автор доказывает, что гибель Советского Союза не разрушила исторически сложившиеся многовековые связи между народами, бывшими гражданами СССР. В постсоветский период в условиях рыночной экономики интеграционные силы получили новый мощный импульс. На примере Рязанской области автор анализирует экономические, социальные, культурные и демографические аспекты международной трудовой миграции в центральных регионах России.*

**Ключевые слова:** миграционные процессы, трудовая иммиграция, рыночные отношения, структура занятости, Рязанская область.

Одним из результатов политических и социально-экономических трансформаций России в постсоветский период стало ее превращение в центр притяжения трудовых мигрантов из стран ближнего и дальнего зарубежья. Распад СССР и появление на его территории новых независимых государств, переход России к рыночным отношениям и вовлечение ее в процессы глобализации стимулировали масштабные миграции населения, которые затронули каждый регион нашей страны. В настоящее время трудовая иммиграция является самым массовым типом миграции на постсоветском пространстве. Массовый приток в Россию иностранной рабочей силы, особенно из стран СНГ, не случаен и имеет свою историческую специфику. Трудовая миграция обусловлена многовековыми, исторически сложившимися интеграционными связями народов, совсем недавно бывших гражданами одного государства. В условиях глубокого кризиса, вызванного гибелью СССР и поразившего все его бывшие республики, граждане новых независимых государств устремились в Россию, по-прежнему воспринимая ее в качестве «общего дома». Здесь они нашли для себя больше возможностей трудоустройства, чем в своих странах.

Региональное распределение потоков миграции в России происходит неравномерно, оно зависит от миграционной привлекательности того или иного региона. Одним из наиболее миграционноаттрактивных является Центральный федеральный округ России. По масштабам привлечения иностранной рабочей силы он стоит на первом месте. Самый крупный потребитель иностранной рабочей силы в ЦФО – Москва и Московская область, где трудится более 30 % от общего количества иностранцев-рабочих в России.

Международные миграционные процессы затронули и другие регионы ЦФО, в том числе Рязанскую область, которая в последние годы стала одним из центров притяжения трудовых мигрантов из стран ближнего зарубежья. Миграционная привлекательность области обусловлена рядом факторов. Во-первых, г. Рязань является одним из наиболее приближенных к столице городов Центрального района, находящемся всего в 20 км от границы с Московской областью. Значительная часть мигрантов, прибывающих из государств-участников СНГ и стремящихся, но не имеющих возможности, попасть в Москву,

\* © Муравьева Л. М.

---

---

оседают в приграничных с ней регионах, в том числе и в Рязани. Во-вторых, развитие Рязанской области в последнее время демонстрирует устойчивую тенденцию экономического роста: интенсивно развивается промышленность, привлекаются инвесторы, ускоренными темпами идет развитие сельского хозяйства.

Интенсивное развитие уже действующих производств и открытие новых требует дополнительного привлечения рабочей силы. Однако неблагоприятная демографическая ситуация сдерживает рост производства. С 1989 г. в области наблюдается естественная убыль населения. За счет превышения числа умерших над числом родившихся область ежегодно теряет в среднем 13 тыс. человек, и, по-видимому, эта тенденция приняла затяжной долговременный характер. Численность населения Рязанской области по состоянию на 01.01.2007 г. составила 1177,2 тыс. человек. По этому показателю регион занимает одно из последних мест в Центральном федеральном округе. Особенно стремительно сокращается численность сельского населения: в 2005 г. число умерших над родившимися превысило 6 909 тыс. чел. [3, 57]. Тенденция к депопуляции населения может привести к тому, что многие отдаленные от областного центра районы обезлюдят. Помимо естественной убыли, Рязанская область теряет значительную часть своего населения в межобластных миграциях. Рязанцы переезжают в основном в Москву и Московскую область, где есть возможности трудоустройства на более высокооплачиваемых рабочих местах.

В условиях сложившейся демографической ситуации привлечение в Рязанскую область трудовых мигрантов из-за рубежа стало как никогда актуальной проблемой. Явная невозможность поддерживать хотя бы постоянную численность населения в России за счет только баланса рождений и смертей заставила обратиться к иммиграции как главному фактору, за счет которого могут быть снижены темпы сокращения общей численности населения. В Концепции демографического развития Рязанской области на период до 2015 г. указывается, что одним из приоритетов демографического развития в регионе является содействие переселению соотечественников, а также привлечение мигрантов в Рязанскую область [2, 3].

Между миграцией и социально-экономическим развитием региона прослеживается двойная связь. С одной стороны, социально-экономические факторы определяют характер и уровень миграционных процессов. С другой, – миграции влияют на развитие экономики, демографическую структуру населения, рынок труда, уровень преступности, социальную инфраструктуру. В связи с этим встает необходимость изучения степени этого влияния, возможность его прогнозирования в целях принятия управленческих решений для оптимизации миграционных процессов.

В рамках реализации федерального законодательства об иностранной рабочей силе, труд граждан, прибывших из стран ближнего и дальнего зарубежья, используется в Рязанской области с 2003 г. Каждый год с наступлением весны в регионе наблюдается резкое увеличение иммиграционных потоков, особенно из стран-участниц СНГ, граждане которых могут въезжать на территорию Российской Федерации в безвизовом порядке. 70 % приезжих – это люди в трудоспособном возрасте, прибывшие в Рязанскую область с целью осуществления трудовой деятельности [4, 163]. Большинство иностранных работников в регионе представлены гражданами среднеазиатских государств, Закавказья,

Украины и Молдовы. Об этом свидетельствуют данные УФМС России по Рязанской области:

**Численность иностранных граждан,  
работавших в Рязанской области в 2003 – 2007 гг., чел.**

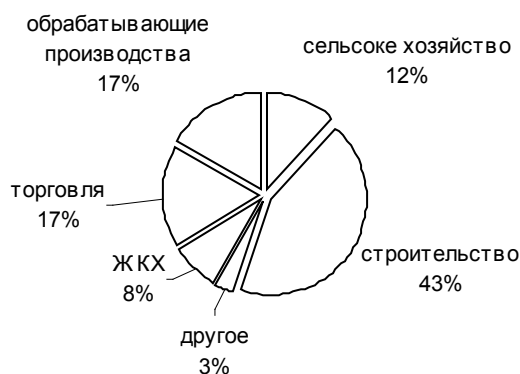
	2003 г.	2004 г.	2005 г.	2006 г.	2007 г.
Всего	862	2088	3603	5430	19196
Из стран СНГ	771	1902	3337	5128	18816
Азербайджан	28	159	342	490	837
Армения	96	260	353	368	752
Грузия	21	33	22	15	8
Казахстан	48	68	50	23	206
Кыргызстан	32	69	84	150	278
Молдавия	60	133	153	183	786
Таджикистан	62	209	417	788	2112
Туркмения	1	8	11	9	12
Узбекистан	176	634	1421	2595	10313
Украина	247	329	484	507	820

Как видно из таблицы, динамика трудовой иммиграции в регионе демонстрирует тенденцию увеличения количества иностранных работников, особенно из стран СНГ. За пять лет, с 2003 по 2007 гг., их количество увеличилось в двадцать пять раз. Лидером среди стран-экспортеров рабочей силы является Узбекистан, с которым Рязанскую область связывает прямое железнодорожное сообщение. В 2007 г. его граждане составили 54 % всех иностранных работников в регионе. В целом, численность мигрантов из стран СНГ в несколько раз превышает количество иностранцев из государств дальнего зарубежья. Так, в 2007 г. граждане СНГ составили 98 % от общего количества иностранных работников, занятых в экономике региона. Значительный численный перевес мигрантов из стран СНГ над приезжими из дальнего зарубежья объясняется сильными интеграционными связями людей, бывшими согражданами единой страны. Подавляющая часть приезжих из бывших республик СССР владеет русским языком, знакома и принимает культуру России, нормы социальной коммуникации. Поэтому именно в этих людях россияне видят возможность пополнения населения нашей страны и связывают с ними надежды на возрождение прежней дружбы между народами.

Что касается профессиональной характеристики трудовых мигрантов, то можно отметить, что большинство из них – это неквалифицированные или имеющие низкую профессиональную квалификацию рабочие: грузчики, каменщики, бетонщики, штукатуры, животноводы, подсобные рабочие. С распадом единого экономического пространства система среднего профессионального образования в странах Азии и Закавказья заметно деградировала. Однако трудовые мигранты независимо от уровня их квалификации нужны области. За последнее десятилетие иностранная рабочая сила расширила территорию и сферу своего применения. Если в 1990-е гг. работники из-за рубежа трудились лишь в нескольких районах области, то сейчас – во всех 25-ти. На уровне правительства России составлены перспективные планы дальнейшего привлечения и использования иностранной рабочей силы в регионе. В 2008 году, в соответствии с установленной Правительством Российской Федерации квотой на привлечение иностранных работников, в Рязанскую область должно прибыть 34 тыс. трудовых мигрантов, из них 2,8 тыс. – из стран дальнего зарубежья, 31,5 тыс. – из стран СНГ.

Спрос на иностранную рабочую силу обусловлен потребностями современной экономики [1, 157]. С одной стороны, переход к рыночным отношениям в постсоветский период, расширение негосударственного сектора экономики, сферы услуг, торговли способствовали созданию новых рабочих мест, увеличили возможности трудоустройства и занятости населения. С другой стороны, стала ощущаться нехватка рабочей силы в отдельных отраслях экономики, характеризующихся тяжелым физическим трудом и низкой заработной платой. Так, острую потребность в кадрах испытывают предприятия агропромышленного комплекса области. Труд иностранных работников востребован работодателями в различных видах экономической деятельности, что видно из диаграммы, составленной по данным Главного управления государственной службы занятости населения Рязанской области:

Структура занятости иностранных граждан в Рязанской области



Приведенные в диаграмме данные позволяют сделать вывод, что мигранты привлекаются, в основном, в строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, торговлю и жилищно-коммунальное хозяйство. Необходимо отметить, что иностранные работники занимают тот сектор экономики региона, который местным населением не востребован. Коренные рязанцы предпочитают заниматься более интеллектуальной деятельностью, работая в организациях с высокотехническим производством и высокой зарплатой. Наибольшая конкуренция среди местного населения отмечается в таких отраслях народного хозяйства, как государственное управление и обеспечение военной безопасности, здравоохранение, образование.

Руководители предприятий, использующие иностранную рабочую силу, подчеркивают, что приезжие работники трудятся производительнее и дисциплинированнее по сравнению с местным населением, занятым на тех же рабочих местах. Мигранты из СНГ согласны работать сверхурочно за зарплату в несколько раз меньшую, чем требуют местные жители, не требуя себе комфортных условий для работы и проживания. Работодатели оценили такие качества иностранных работников, как ответственность, трудолюбие, готовность всегда пойти на компромисс с руководством. Рязанские предприятия стали проявлять заинтересованность в привлечении трудовых мигрантов высокой квалификации для работы в добывающей и обрабатывающей промышленности, швейном и химическом производствах, машиностроении и других отраслях экономики по таким рабочим профессиям, как токарь, слесарь, станочник, плавильщик,

монтажник. Крупные предприятия Рязанской области (ООО «Машиностроитель», ОАО «Рязанский завод автомобильных агрегатов», ОАО «Рязцветмет», ЗАО «Русская кожа», ОАО «Тяжпрессмаш», ОАО станкостроительный завод «Саста» в г. Сасово) испытывают большую нехватку в указанных специалистах и в течение нескольких лет привлекают для замещения востребованных профессий иностранных работников, занимаясь их профессиональной переподготовкой. В 2007 г. началась реализация областной целевой программы профессиональной подготовки трудовых мигрантов, призванная поднять трудовую миграцию на качественно новый, высокий уровень. С этой целью в Рязанском учебном комбинате организуются курсы для иностранных граждан, где они смогут получить рабочую специальность каменщика или штукатура.

Трудовая миграция в Рязанской области уже дала положительный результат. Так, привлечение иностранных работников в течение ряда лет по таким профессиям, как животновод, скотник, конюх, рабочий зеленого хозяйства, механизатор, тракторист и ряд других во многом способствовало дальнейшему развитию сельского хозяйства. Кроме того, необходимо отметить такой положительный эффект трудовой иммиграции, как здоровая конкуренция, которая стимулирует местную рабочую силу. Мигранты дают новый импульс экономике региона. Они активно включаются в непривычную для них жизнь: сами возводят целые поселки, обустраиваются. Определенная часть мигрантов настроена остаться в Рязанской области, обзавестись здесь семьей, продолжить трудовую деятельность. Надо отметить, что иностранные работники-мужчины в последнее время стали предметом особого внимания со стороны рязанских девушек. Их отличают качества, ставшие редкостью у мужской половины местного населения: трудолюбие, неприхотливость, отсутствие вредных привычек, почитание семьи.

Вместе с тем, помимо положительного эффекта, трудовая миграция породила ряд новых, никогда ранее не стоявших в области проблем. Местные жители стали выражать беспокойство объемами иммиграционных потоков в регион. Хотя численность иностранных работников в составе занятых в экономике области находится в пределах 1,0 – 1,6 %, среди коренных рязанцев широко распространено мнение, что «гастарбатееры» заполнили область, отбирают рабочие места у местных жителей. Эта проблема возникла, несмотря на наличие у местных жителей приоритетного права трудоустройства. Вызывают озабоченность масштабы нелегальной миграции, превысившей размеры легальных потоков в 10 раз. «Нелегалы» создают очаги социальной напряженности в местах их скопления, негативно влияют на криминальную обстановку в регионе. По данным заместителя начальника милиции общественной безопасности УВД А. Бреева, в 2006 г. иностранцы совершили в области 179 преступлений, в том числе 4 убийства [5, 8]. Кроме того, мигранты становятся переносчиками опасных инфекционных заболеваний. Самое распространенное из них – сифилис, он выявлен у 76 из 15 098 иностранных граждан, прошедших обследование в областном кожвендиспансере за первый квартал 2008 г. У 14 человек обнаружен ВИЧ. Зачастую больные, узнав о наличии у них опасных заболеваний, исчезают из поля зрения государственных служб. Таким образом создается угроза для здоровья и жизни местного населения. В этом случае серьезной доработки требует настоящее законодательство, которое разрешает мигрантам, получившим разрешение на работу на срок менее 90 суток, не представлять документы

об отсутствии у них социально опасных заболеваний. Часть населения области разделяет точку зрения, что Россия должна сама справляться со своими демографическими проблемами. Этот сценарий развития возможен при нескольких условиях. Во-первых, необходимо максимально повысить привлекательность рабочих специальностей для коренных рязанцев: поднять заработную плату, дать возможность карьерного роста, расширить пакет социальных услуг. Во-вторых, в условиях демографической ямы, в которой оказалась сейчас Россия, крайне важно укреплять институт семьи, оказывать поддержку многодетным семьям. В ином случае России придется достаточно широко открыть двери иммиграции.

Проведенный анализ миграционных процессов, протекающих в настоящее время на территории Рязанской области, позволяет сделать вывод, что трудовая миграция – явление сложное, многомерное. Несмотря на все недостатки трудовой миграции, Россия нуждается в иностранных работниках не меньше, чем они в ней. По мере развития экономики все большее количество россиян будет вовлечено в интеллектуальную деятельность и высокотехническое производство, а рабочие места на стройках, заводах, фермах в условиях недостатка местных трудовых ресурсов придется замещать приезжими. Трудность заключается в том, сможет ли российское общество справиться со все увеличивающимся кругом проблем, порожденных трудовой миграцией. Принятие управленческих решений в области регулирования миграционных процессов требует учета исторического аспекта проблемы, проведения научного анализа в рамках контекста данного временного диапазона и сложившейся на данной территории обстановки. Практический опыт показывает, что при тщательном, продуманном подходе использование иностранной рабочей силы может стать взаимовыгодным процессом как для мигрантов, так и для принимающего общества.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Красинец Е.С. Международная миграция в России в условиях перехода к рынку. – М.: Наука, 1997.
2. Рязанские ведомости. 2006. 1 августа.
3. Рязанской области 70 лет: юбилейный статистический сборник. – Рязань: Рязаньстат, 2007.
4. Труд и занятость в Рязанской области. – Рязань: Рязаньстат, 2007.
5. Челиканова И. Не так страшен гастарбайтер, как его малюют... // Рязанские ведомости. 2007. 27 апреля.

L. MURAVYEVA

### PROBLEMS OF MODERN LABOR MIGRATION IN THE RUSSIAN REGIONS (BASED ON MATERIALS OF RYAZAN REGION)

Ryazan State University

The article contains original material that is to substantiate the thesis that the collapse of the USSR has not destroyed the centuries-old mutual interaction between peoples who were citizens of the former USSR. In the post-soviet period political and economical changes stimulated new integration forces that have led millions of economic migrants to Russia. The author brings to light economical, social, cultural and demographic aspects of international labor migration in the central regions of the Russian Federation, in Ryazan region particularly.

Key words: migratory processes, labour immigration, market relations, employment structure, the Ryazan region.