РАЗДЕЛ I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

УДК 331.526

DOI: 10.18384/2310-6646-2018-4-13-20

МАНЕВРИРОВАНИЕ РАБОЧИМ ВРЕМЕНЕМ – ОСОБЕННОСТЬ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Демина В. В.

*Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
Старооскольский технологический институт имени А. А. Угарова (филиал)
309516, г. Старый Оскол, мкр. Макаренко, д. 42, Российская Федерация*

Аннотация. В статье анализируется изменение за последние двадцать лет численности работников, занятых неполное рабочее время. Одной из причин перехода на различные графики работы является дифференциация доходов населения. Автором рассматриваются и анализируются различные аспекты, связанные с необходимостью маневрирования рабочим временем в современной экономической системе, что приводит к существованию различных графиков занятости, которые имеют как вынужденный, так и взаимовыгодный характер отношений между работниками и работодателями. Автор приходит к выводу, что применение графиков с неполным рабочим временем в большей степени отражает кризисную экономическую ситуацию, а не преобладание творческого характера труда, ценности свободного времени и развития технического прогресса.

Ключевые слова: нестандартная занятость, стандартная занятость, рабочее время, гибкий график работы, труд.

TIME MANEUVERING AS A FEATURE OF MODERN ECONOMIC SYSTEM

V. Demina

*National Research Technological University "MISIS"
Stary Oskol Technological Institute named after A.A. Ugarov (branch)
42, m/d Makarenko, Stary Oskol, 309516, Russian Federation*

Abstract. The article analyzes the change in the number of part-time workers over the past twenty years. One of the reasons for the transition to different work schedules is the differentiation of income. The author considers and analyzes various aspects related to the need of

working time maneuver in modern economic system, which leads to the appearance of different employment schedules revealing both forced and mutually beneficial employer-employee relationships. The author comes to the conclusion that the use of part-time schedules largely reflects critical economic situation rather than the prevalence of creative labor, free time value and the development of technical progress.

Key words: non-standard employment, standard employment, working hours, flexible working hours, labour.

Основной характеристикой занятости в постиндустриальной экономике являлась работа на основе стандартного трудового договора найма с чётко определённым восьми-двенадцатичасовым рабочим днём. В обществе, вступившем в четвертую индустриальную революцию, наблюдается маневрирование продолжительностью рабочего дня или недели как со стороны рабочего, так и со стороны работодателя. Возможность уменьшения рабочего времени или его продления сверх установленной нормы обеспечивают современные информационные технологии. Как следствие, с одной стороны, увеличивается потребность в активных работников, для которых несовпадение места работы и рабочего места, а также работа в любое время суток, т. е. нестандартные условия работы не вызывают дискомфорта. С другой стороны, увеличивается предложение труда со стороны рабочих, особенно с низким уровнем заработной платы, готовых работать больше 40 часов в неделю.

Отметим, что к стандартной относится занятость по договору найма, заключенного на предприятии, с продолжительностью трудовой недели, не выходящей за рамки 40 часов (или 36 часов для отдельных категорий работников, например, учителей). К традиционным формам нестандартной занятости относятся: самозанятость; неполную занятость; временную, непостоянную; работу по скользящим графикам [7, с. 36; 11, с. 73]. Среди несоответствующих стандартным формам занятости, а именно нестандартных форм занятости, мы выделим и проанализируем неполное рабочее время или неполную занятость.

К кластеру лиц, занятых неполное рабочее время, относятся работники, желающие трудиться, но их экономическая ситуация характеризуется частичным или полным отсутствием работы. Графики работы с неполным использованием рабочего времени представлены на рисунке 1.

Использование режима неполного рабочего времени во время трудной экономической ситуации на предприятии или в организации помогает справиться с проблемами, вызванными спадом покупок. Неполные графики работы являются одним из вариантов сохранения рабочего места и могут быть выбором работников, вынужденных прервать производственную активность, но желающих сохранить рабочее место и связь с предприятием, удовлетворяющим их притязаниям. В будущем это уменьшит период «вработываемости» человека и сохранит конкурентоспособность предприятия. Неполная занятость также является результатом предпочтения работодателя, желающего сохранить имеющийся у него качественный состав работников [6].

Рис. 1. Виды неполной занятости

Обозначим, что неполный рабочий день и сокращённое рабочее время – это разные понятия, которые разграничены в ст. 92 ТК РФ. Последнее применяется для конкретных категорий работников, а именно для лиц в возрасте до шестнадцати лет, учащихся, инвалидов, лиц, занятых на работах с вредными условиями труда и т. д. Для отмеченных групп сокращённый режим рабочего времени – это полный рабочий день, который оплачивается полностью. А при неполном рабочем времени оплата работы зависит от отработанных часов и от выполненного объёма работ [10, с. 71, 72].

Применение на практике режима неполного рабочего времени можно рассмотреть на примере 2008 г., 2009 г. и 2016 г., когда отечественные (например, завод приборных подшипников (ЗПП), ООО «Керченский стрелочный завод», АвтоВАЗ, ОАО «КАМАЗ») и зарубежные (например, *Mercedes-Benz*, *BMW*) компании переходили на неполную рабочую неделю [5; 9].

Неполные графики работы являются альтернативой между занятостью и безработицей, особенно в период экономического кризиса, когда наблюдается увеличение количества безработных [1; 2]. Статистические данные, отражающие динамику неполной занятости работающего населения РФ в 1998–2016 гг., представлены на рис. 2.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, высокие показатели использования режима неполной занятости на отечественных предприятиях зафиксированы в 1998 г., когда в режиме неполного рабочего времени работали 10,1% работников предприятий и более 11,1% находились в отпусках по инициативе работодателей. С 1998 по 2007 гг. отмечается снижение численности занятых в режиме неполного рабочего времени до 0,3% от числа всех занятых в экономике. Сокращается также численность работников данной категории в период с 2010 по 2012 гг., характеризуемый ведущими российскими

экономистами как период экономического роста. В кризисные 2008 и 2009 гг., 2013 по 2016 гг. численность работающих неполный рабочий день увеличивается. Количество работников, переведённых на данный график работы, составило 0,17% от всей численности занятого населения в 2016 г.

Рис. 2. Численность работников организаций, работавших неполное рабочее время и находившихся в отпусках по инициативе работодателя (тыс. чел.) [9].

Но анализ статистических данных не будет полным, если не учесть того факта, что с 2009 г. появились новые данные, отражающие численность работников, работавших неполное рабочее время, а именно категория работников списочного состава, работающих не полное рабочее время по соглашению между администрацией и трудящимися. Отметим, что понятие “соглашение между работником и работодателем” не всегда можно трактовать однозначно. Практика показывает, что данные “соглашения” также жёстко иницируются работодателем, порой под угрозой непродления трудового договора или увольнения, если работник не подпишет заявление о переводе на 0,75 или 0,5 ставки (на сегодняшний день данная практика активно распространяется в высших учебных заведениях, в которых сокращаются наборы студентов). Таким образом, разграничение данных показателей, на наш взгляд, является ещё одним уходом от анализа действительной ситуации на рынке труда.

Динамика изменения численного состава работников, находящихся в административных отпусках, совпадает с изменениями количества работающих неполный рабочий день или неделю. Тенденцию, связанную с увеличением численности находящихся в административных отпусках, также связывают с

“экономией”, т. к. работнику не платят заработной платы, не оплачивают больничного, если он заболел, не начисляется пенсия.

Изменение численности работающих в условиях неполной занятости объясняет динамика реальной начисленной заработной платы в РФ (см. рис. 3). Снижение реальной начисленной заработной платы в РФ происходит в периоды роста численности работающих в режиме неполной занятости.

Рис. 3. Динамика реальной начисленной заработной платы в РФ (1995 = 100%) [8]

В 2009 г. увеличилась численность работающих неполный рабочий день и находящихся в отпусках, а параллельно сократилась реальная начисленная заработная плата. Следовательно, подтверждается гипотеза, что переход на неполные графики работы в России – это, как правило, последствия кризисной ситуации в экономике, а не постиндустриальная тенденция, связанная со стремлением работников больше времени посвящать семье, творчеству [3, с. 200]. Не связана эта тенденция и с ценностью свободного времени [4, с. 84].

Данные статистики с 1998 по 2009 гг. показывают, что при сокращении численности работников, работающих неполное рабочее время, сокращается количество отработанного рабочего времени, но существуют периоды, когда количество неотработанных человеко-часов увеличивается быстрее, чем количество работников, работающих неполную рабочую неделю. Что свидетельствует о том, что в течение данного периода уменьшалось не только количество работников, работавших полную рабочую неделю, но у этих работников сокращался их рабочий день.

Отметим также, что в Российском статистическом ежегоднике 2011 г. данные о количестве неотработанного времени в связи с работой неполный рабочий день (неделю) отсутствуют [8]. Но в сборнике появляются показатели количества времени не отработанного работниками, участвовавшими в забастовках, что может стать предметом отдельного исследования.

Нестабильная экономическая конъюнктура и изменение объёмов производства приводят к необходимости маневрирования рабочим временем, например, путём сокращения трудового дня или недели. В периоды подъёма экономической конъюнктуры неполная занятость быстро сокращается, но не становится равна нулю. Что свидетельствует об её не только вынужденном, но и взаимовыгодным характере как для работников, так и для работодателей. В период критической экономической ситуации, связанной с сокращением производства продукции, приостановкой производственного процесса и трудностями при реализации товара, руководству предприятия выгоднее перевести работника на неполное рабочее время, а не уволить его. Перевод на неполный график работы является потребностью молодых родителей маленьких детей или родственников инвалидов в разных фазах экономического цикла.

Итак, анализ нестандартных видов занятости позволяет сделать следующие выводы:

- неполная занятость стала неотъемлемой характеристикой экономической ситуации как на рынке труда, так и в экономике в целом;
- с помощью манипулирования границами рабочего времени решаются проблемы как работодателя, так и работника;
- сокращение рабочего времени, вопреки прогнозам Дж.М. Кейнса, не стало яркой характеристикой общества XXI в.;
- применение графиков с неполным рабочим временем в большей степени отражает кризисную экономическую ситуацию, а не преобладание творческого характера труда, ценности свободного времени и развития технического прогресса.

Статья поступила в редакцию: 26.09.2018 г.

ЛИТЕРАТУРА

1. Демина В. В. К вопросу о выявлении основных черт и локализации экономических частей времени человеческой деятельности // Современные проблемы горно-металлургического комплекса. Наука и производство: материалы XIV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Старый Оскол, 23–24 ноября 2017 г. М.: МИСиС, 2017. С. 204–209.
2. Демина В. В. Трансформация социально-экономического содержания рабочего и свободного времени в постиндустриальной экономике: дис. ... докт. эконом. наук. М., 2012. 391 с.
3. Демина В. В., Усачева И. Ю. Теоретическое осмысление современного характера труда применительно к условиям информационного общества // Современные проблемы горно-металлургического комплекса. Наука и производство: материалы XIV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Старый Оскол, 23–24 ноября 2017 г. Т. II. М.: МИСиС, 2017. С. 199–204.
4. Истратий А. Ю., Козлова Е. Г. Особенности использования свободного времени как элемента нематериального стимулирования персонала // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. 2016. № 2. С. 82–88.
5. Круглов А. АвтоВАЗ переходит на трёхдневную рабочую неделю // WROOM.RU. [02.06.2016]. URL: <https://wroom.ru/news/5125> (дата обращения: 23.09.2018).
6. Мусаев Б. А. Нестандартная занятость как форма реализации условий нового экономического уклада // Наукovedenie: интернет-журнал. 2017. Т. 9. № 2. URL: <http://naukovedenie.ru/PDF/59EVN217.pdf> (дата обращения: 23.09.2018).

7. Разумов А. А., Цыганкова И. В., Антонова Г. В., Никишина О. Ю. Нестандартная занятость как форма использования рабочего времени (российский и зарубежный опыт). М.: Дашков и Ко», 2017. 171 с.
8. Российский статистический ежегодник [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: [сайт]. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1135087342078 (дата обращения: 23.09.2018).
9. Судакова Ю. BMW введёт сокращенную рабочую неделю на четырёх фабриках [Электронный ресурс] // RUSBASE: [сайт]. [20.01.2009]. URL: <https://rb.ru/article/bmw-vvedet-sokrashhennuyu-rabochuyu-nedelyu-na-chetyreh-fabrikah/5629067.html> (дата обращения: 23.09.2018).
10. Трудовой кодекс Российской Федерации. М.: Омега-Л, 2006. 272 с.
11. Цыганкова И. В., Базжина В. А., Никишина О. Ю. Развитие нестандартных форм занятости в современной России // Российское предпринимательство. 2014. Т. 15. № 24 (270). С. 71–86.

REFERENCES

1. Demina V. V. [To the issue of identifying the main features and localization of economic time parts of human activity]. In: *Sovremennye problemy gorno-metallurgicheskogo kompleksa. Nauka i proizvodstvo: materialy XIV Vserossiiskoi nauchno-prakticheskoi konferentsii s mezhdunarodnym uchastiem, Staryi Oskol, 23–24 noyabrya 2017 g.* [Modern Problems of Mining and Metallurgical Complex. Science and Industry: Proceedings of the XIV All-Russian Theoretical and Practical Conference with International Participation, Staryy Oskol, 23rd–24th November 2017]. Moscow, MISiS Publ., 2017. pp. 204–209.
2. Demina V. V. *Transformatsiya sotsialno-ekonomicheskogo sodержaniya rabochego i svobodnogo vremeni v postindustrial'noi ekonomike: dis. ... dokt. ekon. nauk* [The Transformation of Socio-Economic Aspect of Time in Post-Industrial Economy: Doctoral Thesis in Economics]. Moscow, 2012. 391 p.
3. Demina V. V., Usacheva I. Yu. [Theoretical understanding of contemporary nature of work in information society]. In: *Sovremennye problemy gorno-metallurgicheskogo kompleksa. Nauka i proizvodstvo: materialy XIV Vserossiiskoi nauchno-prakticheskoi konferentsii s mezhdunarodnym uchastiem. Staryi Oskol, 23–24 noyabrya 2017 g. T. II.* [Modern Problems of Mining and Metallurgical Complex. Science and Industry: Proceedings of the XIV All-Russian Theoretical and Practical Conference with International Participation. Staryy Oskol, 23rd–24th November 2017. Vol. II]. Moscow, MISiS Publ., 2017. pp. 199–204.
4. Istraty A. Yu., Kozlova E. G. [The features of free time use as an element of non-material motivation of personnel]. In: *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo oblastnogo universiteta. Seriya: Ekonomika* [Bulletin of Moscow Region State University. Series: Economics], 2016, no. 2, pp. 82–88.
5. Kruglov A. [AvtoVAZ goes on a three-day working week]. In: WROOM (02.06.2016). Available at: <https://wroom.ru/news/5125> (accessed: 23.09.2018).
6. Musaev B. A. [Non-standard employment as a form of realization of a new economic order]. In: *Naukovedenie: internet-zhurnal* [Science of Science: Internet-journal], 2017, vol. 9, no. 2. Available at: <http://naukovedenie.ru/PDF/59EVN217.pdf> (accessed: 23.09.2018).
7. Razumov A. A., Tsygankova I. V., Antonova G. V., Nikishina O. Yu. *Nestandartnaya zanyatost' kak forma ispol'zovaniya rabochego vremeni (rossiiskii i zarubezhnyi opyt)* [Non-standard employment as a form of working time (Russian and foreign experience)]. Moscow, Dashkov and C^o Publ., 2017. 171 p.

8. [Russian Statistical Yearbook]. In: *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki* [Federal Service for State Statistics]. Available at: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1135087342078 (accessed: 23.09.2018).
9. Sudakova Yu. [BMW will introduce a shortened working week at four factories]. In: *RUS-BASE* (20.01.2009). Available at: <https://rb.ru/article/bmw-vvedet-sokrashhennuyu-rabochuyu-nedelyu-na-chetyreh-fabrikah/5629067.html> (accessed: 23.09.2018).
10. *Trudovoi kodeks Rossiiskoi Federatsii* [The Labour Code of the Russian Federation]. Moscow, Omega-L Publ., 2006. 272 p.
11. Tsygankova I. V., Bazzhina V. A., Nikishina O. Yu. [The development of non-standard employment in contemporary Russia]. In: *Rossiiskoe predprinimatel'stvo* [Russian Business], 2014, vol. 15, no. 24 (270), pp. 71–86.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Демина Вера Викторовна – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики, управления и организации производства Старооскольского технологического института имени А. А. Угарова (филиал) Национального исследовательского технологического университета «МИСиС»;
e-mail: demina-vera@yandex.ru

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Vera V. Demina – Doctor of Economics, associate professor, professor at the Department of Economics, Management and Organization of Production, Stary Oskol Technological Institute named after A.A. Ugarov (branch) National Research Technological University “MISIS”;
e-mail: demina-vera@yandex.ru

ПРАВИЛЬНАЯ ССЫЛКА НА СТАТЬЮ

Демина В.В. Маневрирование рабочим временем – особенность современной экономической системы // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. 2018. № 4. С. 13–20.
DOI: 10.18384/2310-6646-2018-4-13-20

FOR CITATION

Demina V.V. Time Maneuvering as a Feature of Modern Economic System. In: *Bulletin of Moscow Region State University. Series: Economics*, 2018, no. 4, pp. 13–20.
DOI: 10.18384/2310-6646-2018-4-13-20