РАЗДЕЛ II.

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

УДК 338.4

DOI: 10.18384/2310-6646-2019-2-28-36

АНАЛИЗ СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ НА ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВНЫХ ТРЕНДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Алексеева Н. В.¹, Сазонов А. А.²

¹МИРЭА – Российский технологический университет

119454, г. Москва, проспект Вернадского, д. 78, Российская Федерация

²Московский авиационный институт (Национальный исследовательский университет)

125080, г. Москва, Волоколамское шоссе, д. 4, Российская Федерация

Аннотация. В основе статьи лежит анализ глобальных экономических и технологических тенденций современной экономики, влияющих на трансформацию рынка труда и формирование новых социально-экономических потребностей работников. Все изменения, связанные с переходом в фазу восстановительного роста с последующей цифровизацией экономики, определяют предпринимательские настроения и интенции в разрезе построения внутренней кадровой политики, затрагивающей вопросы обучения и переподготовки наиболее востребованных специалистов. Традиционная и дистанционная формы занятости трансформируются в новые разновидности инновационных дистанционных форм занятости, а навыки работников становятся цифровыми. Концепция, рассматриваемая авторами, позволит реализовать направленность государства в части инновационного развития экономики с последующим созданием высокотехнологичных и высокопроизводительных рабочих мест. В заключение статьи авторы приводят основные цифровые навыки и специальности, необходимые для их применения.

Ключевые слова: цифровая экономика, социально-трудовые отношения, современные экономические тенденции, рынок труда.

THE STUDY OF THE IMPACT OF DIGITAL ECONOMY ON THE FORMATION OF BASIC TRENDS IN LABOR MARKET AND SOCIAL AND LABOR RELATIONS IN THE RUSSIAN FEDERATION

N. Alekseeva¹, A. Sazonov²

¹Federal State Budget Educational Institution of Higher Education «MIREA – Russian Technological University»

78, Vernadskogo prospect, Moscow, 119454, Russian Federation

²Moscow Aviation Institute (National Research University)

4, Volokolamsk highway, Moscow, 125080, Russian Federation

Abstract. The article considers current global economic and technological trends of modern economy affecting the transformation of the labor market and the formation of new socio-economic needs of workers. All the changes associated with the transition to the phase of recovery growth with the subsequent digitalization of the economy determine the entrepreneurial mood and intentions in building an internal personnel policy affecting the training and retraining of the most required professionals. Traditional and remote forms of employment are being transformed into innovative remote forms of employment and workers' skills are becoming digital. The concept considered by the authors will allow the government to implement the innovative development of the country's economy accompanied by the creation of high-tech and high-performance jobs, with basic digital skills and specialties being identified.

Keywords: digital economy, social and labor relations, modern economic trends, labor market.

Цифровизация различных сфер российского общества – одно из приоритетных направлений развития страны. Для бизнеса – это экономия и ускорение процессов. При возникновении глобальных и системных экономических шоков рынок реагирует высвобождением наименее конкурентоспособных кадров и повышением уровня самозанятости. При позитивных векторах роста отраслей экономики рынок сигнализирует о росте спроса на востребованных специалистов через систему макроэкономи-

ческих индикаторов и повышение уровня оплаты труда [2, с. 2752]. Однако в разрезе совокупности всех возможных экономических сценариев вопрос развития человеческого капитала перманентно сохраняет свою актуальность. Изменяются лишь интенсивность и вектор воздействия приоритетных мероприятий, направленных на построение и гармонизацию стратегий его развития. Современные экономические тенденции, появившиеся на российском рынке труда, обусловлены комплексом макро-

экономических явлений, которые можно объединить в два ключевых фундаментальных тренда.

Первый тренд характеризуется актуализацией экономических рисков и неопределённостей, вызванных кризисом внешнего глобализма и антироссийскими экономическими ограничениями, моделируемыми со стороны иностранных агентов, рынков спроса и источников производственных и финансовых ресурсов. В сопряжении с падением мировых цен на энергоносители данные явления спровоцировали развитие масштабного структурного кризиса и диспропорций в экономике страны, следствием которых стали ослабление национальной валюты, падение уровня доходов населения и страны в целом, обострение социальной нестабильности, что в конечном итоге и привело к значительному падению платёжеспособного спроса в стране [9, с. 128]. Данные факторы форсировали перестроение существующей модели бизнеса практически всех коммерческих организаций в Российской Федерации, трансформировав их бизнес-процессы на новой парадигме. Новая парадигма цели выживания базируется на конкурентной борьбе за потребителей на фоне сокращения спроса, снижении всех групп издержек, внедрении технологий ресурсосбережения.

В результате глобального сжатия экономики рынок труда претерпел

ряд перестроений: оптимизация расходов на персонал (ликвидация рабочих мест), сокращение рабочей недели и корпоративных социальных программ. Данные тенденции сохраняются и до настоящего времени. Наиболее точный индикатор, характеризующий динамику развития рынка труда, – скорость замещения старых рабочих мест новыми. По результатам исследований, в 2017 г. в РФ было создано 5,9% новых рабочих мест, а ликвидировано – 6,0%, что свидетельствует о наличии тенденций сжатия. При этом сохраняется высокая оборачиваемость рабочей силы, обусловленная не генерацией новой занятости, а миграцией сотрудников между организациями. Увеличилась также численность сотрудников, работающих неполный рабочий день.

Так, на начало 2017 г. (в сравнении с 2014 г.) произошёл скачок частичной трудовой занятости на 17% с 773,9 до 905,8 тыс. человек [6, с. 79]. Это привело к резкому расширению неформального сектора занятости, представляющего собой менее технологичные, некапиталоёмкие сферы, как правило, не требующие специальных компетенций, такие как: торговля, строительство, услуги. В связи с этим ранее приобретённые профессиональные компетенции замещаются и деградируют, снижая качество человеческого капитала. В связи с сокращением расходов на персонал растёт рынок фриланса, однако, как

правило, крупные организации менее заинтересованы во взаимодействии с данным рынком по причине низкой надёжности исполнителей, высоких операционных рисков и недостаточной транспарентности работы фрилансеров.

Второй фундаментальный тренд связан с перестроением многих секторов экономики в направлении автоматизации, цифровизации и усилением роли информационных технологии в большинстве отраслей. Происходят реорганизация и модификация бизнес-процессов с целью интеграции в них IT-инфраструктуры, позволяющей увеличить скорость хозяйственных операций, выстроить новые информационные каналы, упростить процедуры внедрения и разработки новых продуктов. Усиливается роль информации ключевого ресурса, в связи с чем происходит внедрение инструментов и методов обработки и анализа данных на основе систем промышленной аналитики [7, с. 8]. Растет также значение облачных вычислений как эффективного инструмента аккумуляции и обработки больших объёмов данных, обеспечивая внедрение M2M-технологий. В ближайшие 10–15 лет в промышленности ожидается значительный скачок, обусловленный развитием финансово-технологических «стартапов» и промышленного интернета (интернета вещей). Отмечается рост объёмов автоматизации и роботизации ряда

технологических операций. По мнению экспертов, это приведёт к перестроению структуры рынка труда и изменению рода занятости отдельных специалистов.

У России есть потенциал в использовании человеческого капитала для борьбы за лидирующие технологические позиции [5, с. 125]. Учитывая технологическое отставание в ряде отраслей экономики, особое значение будет иметь реализация возможностей создания новых производств на базе принципиально новых технологических и организационных инноваций. Развитие передовых профессиональных и управленческих компетенций уже сейчас становится приоритетным вопросом для распространения стратегий, основанных на инновационной деятельности, преодолении структурного кризиса благодаря поэтапному вовлечению российских компаний в наиболее наукоёмкие звенья глобальных цепочек создания стоимости, доступе к новым продуктовым рынкам сбыта и усилении позиций на нишевых высокотехнологичных рынках, преодолении эффекта колеи, сокращении транзакционных издержек в результате адаптации к меняющимся формам экономических отношений, эффективном накоплении и использовании капитала знаний для обеспечения долгосрочного экономического роста [4, с. 34].

Разработка и внедрение технологий обеспечения конкуренто-

способности работников и возможности устойчивого карьерного роста специалистов, основанного на всестороннем развитии технологического обеспечения труда и человеческого капитала, должны базироваться на принципе системности с целью минимизации влияния данных барьеров в организациях. В настоящий момент на рынке труда происходят значимые перемены благодаря внедрению новых технологий в системы управления знаниями и карьерным ростом. В то же время экономическое перестроение сформировало качественно иные закономерности в практике управления кадрами, актуализировав принципы синергии элементов человеческого капитала. В условиях новой цифровой информационной экономики повышается роль «мягких» управленческих технологий как фактора, обеспечивающего потенциальный и безграничный рост эффективности систем управления человеческим капиталом через максимальное раскрытие всех уникальных индивидуально-личностных характеристик, компетенций, уровня образования специалистов [4, с. 30].

Внедрение информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), рост интеллектуальной деятельности в производстве приводят к росту добавленной стоимости в экономике. Существующие хозяйственные системы интегрируются в экономику знаний. Переход

от индустриального к постиндустриальному обществу существенно усиливает роль интеллектуальных факторов производства. Информационно-коммуникационные технологии формируют информационное общество, создают информационную (цифровую) экономику и цифровой формат социально-трудовых отношений [8, с. 60]. Увеличение значимости ИКТ влияет на формирование инновационной направленности в деятельности предприятий, что создаёт цифровые (виртуальные) предприятия с цифровыми рабочими местами и цифровым трудом, как следствие, возрастёт доля зависимости предприятий от работников с «цифровыми навыками». Ежегодно доля рабочих мест, создаваемых «облачными технологиями», растёт более чем на два миллиона.

В «цифровой экономике» ИКТ дополняет практически все существующие рабочие места, следовательно, «цифровые навыки» в ближайшее время потребуются для каждого вида работы, и доля таких рабочих мест приблизится к 90%. Под «цифровыми навыками» следует понимать количество минимально необходимых навыков для информационного взаимодействия – от базовых навыков использования ИКТ, с одной стороны, до основных когнитивных, эмоциональных и социальных навыков

для использования ИКТ, с другой стороны [10, с. 1790].

Высокая доля использования «цифровых навыков» характерна для:

- специалистов в области ИКТ операций и поддержки пользователей;

- инженерных специалистов;

- разработчиков и аналитиков программного обеспечения и приложений;

- специалистов в области предоставления ИКТ услуг и сервисов;

- специалистов в области сетей и баз данных;

- специалистов в области телекоммуникаций;

- преподавателей университетов и высших учебных заведений;

- преподавателей в области среднего и профессионального образования;

- специалистов в области продаж, маркетинга и связей с общественностью;

- техников по управлению технологическими процессами;

- архитекторов, проектировщиков, геодезистов.

На основе активного развития ИКТ и их проникновения в экономику авторами предлагается концепция «работа в цифровом облаке» как инновационная трансформация форм занятости, осуществляемая посредством ИКТ исключительно в виртуальном (цифровом) пространстве [3, с. 50]. Всё становится цифровым: обще-

ство, экономика, предприятия, труд и навыки.

Работа в «цифровом облаке» – это возможность выполнять работу для одного или нескольких предприятий (вне зависимости от расположения и юрисдикций предприятий) без фиксации рабочего места и физического положения работника, без привязки ко времени осуществления труда, что подразумевает новую философию межрегиональных и межстрановых отношений. Цифровой человек с его умениями и цифровыми навыками станет основным трудовым капиталом [1, с. 27]. Работодатель должен сделать ставку на производство в «цифровом облаке» и управление посредством информационных технологий территориально распределёнными проектными командами, перейти к матричной структуре управления от классической иерархической.

Однако и восприятие самим работником дистанционной занятости также должно претерпеть изменения. Возможность работодателям вести бизнес, а исполнителям осуществлять работу «в цифровом облаке», помимо дополнительного экономического эффекта на микроуровне (уровне предприятий), способна оказать влияние на экономику и на макроуровне (на уровне регионов, субъектов федерации, округов), а также снизить трудовую миграцию. А законодательное урегулирование инновационных

разновидностей занятости позволит вывести из тени значительную часть работников, что положительно отразится на собираемости налогов, сохранив доходы граждан.

ЛИТЕРАТУРА

1. Веретехина С. В. Об организации дистанционного труда // Вопросы трудового права. 2017. № 7. С. 24–29.
2. Горелов Н. А. Проблемы производительности в контексте формирования наукоемкой цифровой экономики // Российское предпринимательство. 2017. Т. 18. № 19. С. 2749–2758.
3. Дегтярев А. В. «Работа в облаке»: оценка производительности труда // Нормирование и оплата труда в промышленности. 2016. № 3. С. 45–54.
4. Джамай В. В., Сазонов А. А., Повеквечных С. А. Применение интеллектуального капитала в инновационном и стратегическом управлении машиностроительными предприятиями // ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия. 2018. Т. 15. № 1. С. 30–37.
5. Джамай Е. В., Демин С. С., Сазонов А. А. Способы повышения экономической эффективности инновационной деятельности предприятия на основе комплексного анализа инновационного потенциала и интеллектуальных ресурсов // Научный вестник ГосНИИ ГА. 2018. № 22. С. 118–129.
6. Желтенков А. В., Федотова М. А. Развитие систем стратегического управления в промышленных организациях // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. 2012. № 3. С. 77–81.
7. Желтенков А. В., Моттаева А. Б., Кубрак И. А. Роль инвестиций в обеспечении экономического роста // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. 2017. № 1. С. 6–10.
8. Куксова О. Д. Проблемы развития российского рынка труда при переходе к цифровой экономике // Общество: политика, экономика, право. 2017. № 8. С. 57–61.
9. Охотский Е. В. Россия в тисках глобализации, кризиса и внешнего санкционного давления // Международное право. 2016. № 2 (7). С. 122–132.
10. Устюжанина Е. В. Цифровая экономика как новая парадигма экономического развития // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2017. Т. 13. № 10. С. 1788–1804.

REFERENCES

1. Veretekhina S. V. [On remote work organization]. In: *Voprosy trudovogo prava* [The Issues of Labor Law], 2017, no. 7, pp. 24–29.
2. Gorelov N. A. [Performance issues in the context of a knowledge-based digital economy]. In: *Rossiiskoe predprinimatelstvo* [Russian Business], 2017, vol. 18, no. 19, pp. 2749–2758.
3. Degtyarev A. V. [«Cloud Work»: Performance Assessment]. In: *Normirovanie i oplata truda v promyshlennosti* [Rationing and Compensation in Industry], 2016, no. 3, pp. 45–54.

4. Dzhamai V. V., Sazonov A. A., Povekvechnykh S. A. [The application of intellectual capital in innovation and strategic management of engineering enterprises]. In: *FES: Finansy. Ekonomika. Strategiya* [FES: Finance. Economy. Strategy], 2018, vol. 15, no. 1, pp. 30–37.
5. Dzhamai E. V., Demin S. S., Sazonov A. A. [Ways of increasing economic efficiency of innovative activity of the enterprise on the basis of a comprehensive analysis of innovative capacity and intellectual resources]. In: *Nauchnyi vestnik GosNII GA* [Scientific Bulletin of State Civil Aviation Research Institute], 2018, no. 22, pp. 118–129.
6. Zheltenkov A. V., Fedotova M. A. [The development of strategic management systems in industrial organizations]. In: *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo oblastnogo universiteta. Seriya: Ekonomika* [Bulletin of Moscow Region State University. Series: Economics], 2012, no. 3, pp. 77–81.
7. Zheltenkov A. V., Mottayeva A. B., Kubrak I. A. [The role of investment in ensuring economic growth]. In: *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo oblastnogo universiteta. Seriya: Ekonomika* [Bulletin of Moscow Region State University. Series: Economics], 2017, no. 1, pp. 6–10.
8. Kuksova O. D. [Problems of development of the Russian labor market in transition to the digital economy]. In: *Obshchestvo: politika, ekonomika, pravo* [Society: Policy, Economy, Law], 2017, no. 8, pp. 57–61.
9. Okhotsky E. V. [Russia is in the grip of globalization, crisis and foreign sanctions pressure]. In: *Mezhdunarodnoe pravo* [International Law], 2016, no. 2 (7), pp. 122–132.
10. Ustyuzhanina E. V. [Digital economy as a new paradigm of economic development]. In: *Natsionalnye interesy: priority i bezopasnost* [National Interests: Priorities and Safety], 2017, vol. 13, no. 10, pp. 1788–1804.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Алексеева Наталия Владимировна – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента Института инновационных технологий и государственного управления МИРЭА – Российского технологического университета;

e-mail: nataly.47@mail.ru

Сазонов Андрей Александрович – кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента и маркетинга высокотехнологичных отраслей промышленности Московского авиационного института (Национального исследовательского университета);

e-mail: Sazonovamati@yandex.ru

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Natalia V. Alekseeva – PhD in Economics, associate professor at the Department of Management, Institute of Innovative Technologies and Public Administration of MIREA – Russian Technological University;
e-mail: nataly.47@mail.ru

Andrey A. Sazonov – PhD in Economics, associate professor at the Department of Management and Marketing of High-Tech Industries, Moscow Aviation Institute (National Research University);
e-mail: Sazonovamati@yandex.ru

ПРАВИЛЬНАЯ ССЫЛКА

Алексеева Н. В., Сазонов А. А. Анализ степени влияния цифровой экономики на формирование основных трендов на рынке труда и социально-трудовых отношений в Российской Федерации // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. 2019. № 2. С. 28–36.

DOI: 10.18384/2310-6646-2019-2-28-36

FOR CITATION

Alekseeva N. V., Sazonov A. A. . The Study of the Impact of Digital Economy on the Formation of Basic Trends in Labor Market and Social and Labor Relations in The Russian Federation. In: *Bulletin of Moscow Region State University. Series: Economics*, 2019, no. 2, pp. 28–36.

DOI: 10.18384/2310-6646-2019-2-28-36