

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

---

УДК 331.5.024.52

DOI: 10.18384/2310-6646-2021-2-6-17

## СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ КОРОНАВИРУСА

**Акимова Е. Н.<sup>1</sup>, Шатаева О. В.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Московский государственный областной университет

141014, Московская область, г. Мытищи, ул. Веры Волошиной, д. 24, Российская Федерация

<sup>2</sup>Московский педагогический государственный университет

119991, г. Москва, ул. Малая Пироговская, д. 1-1, Российская Федерация

### **Аннотация**

**Цель.** Анализ влияния пандемии коронавируса на российский рынок труда, выявление тенденций его развития.

**Процедура и методы.** Проведены исследования цифровизации бизнес-процессов, анализ проблем и перспектив удалённой работы, стратегий поведения работодателя и работника в изменившихся условиях. Используются методы статистического анализа, сравнения, обобщения и интерпретации результатов исследования.

**Результаты.** В статье показано, как эпидемиологические ограничения, вызванные пандемией коронавируса, изменили рынок труда, ускорив цифровизацию бизнес-процессов и переход на удалённую работу, повлияли на стратегию поведения работодателей и работников. Гибкая занятость, порождённая развитием цифровых технологий, выгодна работодателям, поэтому проявившиеся на рынке труда в пандемию тенденции никуда не исчезнут, и рынок труда никогда не будет прежним.

**Теоретическая и/или практическая значимость.** Результаты проведённого исследования вносят вклад в теоретическое осмысление происходящих на рынке труда под влиянием пандемии коронавируса процессов, позволяют всем заинтересованным сторонам оценить состояние и перспективы развития российского рынка труда.

**Ключевые слова:** рынок труда, неформальная занятость, прекариат, удалённая работа, цифровизация бизнес-процессов, пандемия коронавируса

## THE STATE AND DEVELOPMENT OF THE RUSSIAN LABOR MARKET IN CONNECTION WITH THE CORONAVIRUS PANDEMIC

**E. Akimova<sup>1</sup>, O. Shatayeva<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Moscow Region State University

24, Very Voloshinoy ul., Mytishchi, 141014, Russian Federation

<sup>2</sup>Moscow State Pedagogical University

1-1, Malaya Pirogovskaya ul., Moscow, 119991, Russian Federation

© СС BY Акимова Е. Н., Шатаева О. В., 2021.

**Abstract**

**Aim.** To analyze the impact of the coronavirus pandemic on the Russian labor market, to identify trends in its development.

**Methodology.** Studies of business processes digitalization were carried out, as well as the analysis of the problems and prospects of remote work and strategies of behavior of the employer and the employee in the changed conditions. The methods of statistical analysis, comparison, generalization and interpretation of research results were used.

**Results.** The article shows how the epidemiological restrictions caused by the coronavirus pandemic have changed the labor market, accelerated the digitalization of business processes and the transition to remote work, and influenced the behavior strategy of employers and employees. Flexible employment generated by the development of digital technologies is beneficial for employers, so the trends that emerged in the labor market during the coronavirus pandemic will not disappear with the recovery and development of the country's economy, and the labor market will never be the same.

**Research implications.** The results of the study contribute to the theoretical understanding of the processes taking place in the labor market under the influence of the coronavirus pandemic, and allow all interested parties to assess the state and prospects for the development of the Russian labor market.

**Keywords:** labor market, informal employment, precariat, remote work, digitalization of business processes, coronavirus pandemic

**Введение**

Рынок труда играет особую роль в современной экономике. Это место, где реализуется взаимодействие спроса и предложения рабочей силы, участниками которого являются работники, как носители рабочей силы, работодатели – потребители рабочей силы и государство, регулятор, отражающий как интересы сторон, так и общенациональные интересы.

Труд, по определению К. Маркса и Ф. Энгельса, вечное условие человеческой жизни, которое не зависит от её конкретной организации. При капитализме предприниматель нанимает работника с целью использования его для получения прибыли. Для работника же продажа своей рабочей силы есть, в первую очередь, возможность заработать средства существования. Это делает его позицию на рынке труда более уязвимой, чем позиция работодателя.

Пандемия коронавируса повлияла на все стороны жизни человечества, затронула экономику практически каждой страны, отразилась на рынке труда, на положении как работников, так и работодателей. Цель нашего исследования – проанализировать изменения, вызванные пандемией, на российском рынке труда, выявить тенденции, которые она усилила или породила.

Для достижения данной цели были поставлены следующие задачи:

- проанализировать состояние рынка труда России до и в начале пандемии коронавируса;
- дать характеристику удалённой работы как наиболее значимой формы занятости в создавшихся условиях, выявить её проблемы и перспективы, а также плюсы и минусы дистанционной работы;
- определить, как изменились стратегии поведения работодателя и работника на рынке труда под влиянием пандемии;
- сделать прогноз по дальнейшему развитию отечественного рынка труда.

Для достижения поставленной цели были использованы методы сравнения, обобщения и интерпретации результатов исследования на базе проведённого анализа статистических данных, материалов рекрутинговых агентств и других источников.

Исследованию различных аспектов рынка труда посвящены работы отечественных и зарубежных экономистов. Учёные исследуют проблемы регулирования рынка труда под действием закона спроса и предложения, анализируют тенденции, институты и структурные изменения на конкретных рынках, влияние цифровизации на рынок труда и состояние рабочей силы [1; 2; 4; 6; 7]. В настоящее время актуален анализ ситуации, складывающейся на рынке труда в связи с пандемией коронавируса, т. к. именно на этом рынке она вызвала наиболее глубокие изменения, повлекшие далеко идущие последствия как для граждан, так и для экономики каждой страны.

Наше исследование опирается на работы учёных-экономистов, прогнозы экспертов, статистический материал, аналитику рекрутинговых агентств и другие источники, позволяющие охарактеризовать состояние рынка труда до и с началом пандемии, выявить тенденции его развития под влиянием ограничительных мер, наложенных правительством в связи с эпидемиологической обстановкой в стране.

### **Состояние рынка труда России до пандемии коронавируса**

В советской командно-административной экономике каждый трудоспособный гражданин был обязан трудиться, государство гарантировало всеобщую занятость и право на выбор профессии. В рыночной экономике трудовые отношения регулируются в первую очередь рыночным механизмом, в основе которого лежит действие закона спроса и предложения рабочей силы.

За тридцатилетнюю историю трансформации российский рынок труда претерпел большие изменения и прошёл ряд этапов в своём развитии. Исследовав траекторию изменения ВВП, численности занятых, продолжительности рабочего времени и реальной заработной платы за период с 1991 по 2016 гг. учёные-экономисты Высшей школы экономики пришли к выводу, что в России сложилась модель рынка труда, отличающаяся от моделей других стран. Она характеризуется стабильной занятостью и невысокой безработицей, а также гибкостью подстройки к меняющимся условиям реальной заработной платы. Так, в период трансформационного спада общая безработица (измеряемая согласно критериям МОТ) в России в 1992 г. составляла 5,2%, достигнув максимума в 13,3% в 1998 г., а потом быстро пошла на спад и в 2008 г. была уже 5,5–6%. А в таких странах, как Болгария, Польша и Словакия, в 2000-х гг. она приближалась к 20% [7]. Заработная плата же в России колебалась в значительных пределах. «За 1990-е гг. реальная заработная плата, дефлированная по ИПЦ, сократилась в общей сложности примерно на 2/3 ... темпы падения реальной заработной платы намного превосходили темпы падения ВВП» [7]. Это происходило потому, что большую долю в оплате труда составляла её переменная часть (премии и т. п.), размер которой не фиксировался в трудовых договорах. Она, как отмечают экономисты, сжималась и росла в зависимости от экономической конъюнктуры, позволяя сохранять более-менее стабильную занятость.

Серьёзной проблемой для отечественного рынка труда является неформальная занятость. Вице-премьер Правительства РФ О. Ю. Голодец ещё в 2013 г. заявляла, что в стране 38 млн людей трудоспособного возраста из 86 млн «непонятно, где заняты, чем заняты, как заняты»<sup>1</sup>. Специалисты считают, что на отечественном рынке труда доля работников, занятых в неучтённых видах занятости, составляет от

<sup>1</sup> Запесоцкий А. Рынок труда: рост проблем, за которыми никто не поспевает // Московский комсомолец. 2021. 15 января.

19,8% до 42,3% – в зависимости от методик подсчёта. Часто это или самозанятые, не зарегистрированные в государственных органах, или работники, не оформившие свои отношения с работодателем трудовым договором.

В последние годы неформальная занятость в России активизировалась. Люди, не оформляя документы, вступают в трудовые отношения с работодателями, не заботясь о гарантии своих прав. В стране идёт процесс формирования прекариата [3; 8; 9], т. е. людей, имеющих неустойчивую форму занятости. Они не защищены законом и потому очень уязвимы: им легко отказать в работе, в оплате отработанного времени и т. д. За счёт таких сотрудников работодатель увеличивает свою прибыль, снижая издержки на заработную плату, экономя на технике безопасности, оплате отпускных, взносов в пенсионный фонд и т. д. Только в 2020 г. в ходе проверок были выявлены признаки злоупотреблений у 1,7 тыс. компаний. Неформальная занятость за последние 10 лет увеличилась в 1,5–2 раза<sup>1</sup> и продолжает расти, что усиливает незащищённость работников на рынке труда, увеличивает долю прибыли предпринимателей и создаёт угрозу стабильному социально-экономическому развитию страны [8].

### Рынок труда в пандемию

Пандемия коронавируса вызвала кардинальные изменения в состоянии и функционировании рынка труда, положив начало новому этапу его развития. В России, как и во многих странах, весной 2020 г. был объявлен локдаун, в рамках которого была прекращена работа многих предприятий, работодатели вынуждены были увольнять и переводить сотрудников на удалённую работу. В результате многие предприятия прекратили существование. Так, к концу мая 2020 г. о сокращении штата заявили 45% предприятий по всей стране. Более всего в пандемию пострадали рынки труда Москвы, Санкт-Петербурга и Московской области. В первую волну коронавируса было уволено 3,5 млн человек, из них 585 тыс. в Москве<sup>2</sup>. К началу июня 2020 г. в стране наблюдался достаточно высокий коэффициент напряжённости на рынке труда – 1,8, т. е. на 10 вакансий приходится 18 соискателей<sup>3</sup>.

В июне 2020 г. со снятием карантинных ограничений на рынке труда произошло некоторое оживление. Так, база вакансий Центра занятости Москвы увеличилась по сравнению с маем в 1,5 раза и достигла 5 тыс. Наиболее востребованными оказались педагоги и воспитатели. Число вакансий для них увеличилось на 81,9%. Следующий по востребованности оказался административный персонал – 23,8%<sup>4</sup>.

Тем не менее, за первые несколько месяцев пандемии по итогам II квартала безработица в России выросла на 30%, уровень безработицы составил 6%. Общая численность безработных в стране достигла 4,6 млн человек. Число официально зарегистрированных безработных превысило 2,8 млн человек, увеличившись с марта 2020 г. более чем в 4 раза. 51% из них молодёжь от 25 до 40 лет<sup>5</sup>. Осенью 2020 г. новая волна пандемии опять привела к введению ограничений на рынке труда, но они уже не были такими жёсткими, как весной, кроме того, работодатели и работники, имея предыдущий опыт, приспособились к ним с меньшими потерями. Так, в ноя-

<sup>1</sup> Запесоцкий А. Рынок труда: рост проблем, за которыми никто не поспевает // Московский комсомолец. 2021. 15 янв.

<sup>2</sup> Сычева И. Как пандемия повлияла на рынок труда в России // Правмир: [сайт]. URL: <https://www.pravmir.ru/kak-pandemiya-povliyala-na-rynok-truda-v-rossii-infografika/> (дата обращения: 10.01.2021).

<sup>3</sup> Котяков рассказал о коэффициенте напряжённости на рынке труда // РИА Новости: [сайт]. URL: <https://ria.ru/20200602/1572337950.html> (дата обращения: 08.01.2021).

<sup>4</sup> Сычева И. Как пандемия повлияла на рынок труда в России // Правмир: [сайт]. URL: <https://www.pravmir.ru/kak-pandemiya-povliyala-na-rynok-truda-v-rossii-infografika/> (дата обращения: 10.01.2021).

<sup>5</sup> Там же.

бре 2020 г., по данным Росстата, количество безработных и уровень безработицы в России остались прежними – 4,6 млн человек и 6,1% соответственно<sup>1</sup>.

В настоящее время рынок труда в России сталкивается также с целым рядом проблем, не связанных с пандемией, но ею усиленных, которые в будущем, как считают специалисты, только обострятся. Во-первых, это ежегодный выход на рынок примерно 1,5 млн выпускников различных учебных заведений. Во-вторых, временно около 1 млн людей предпенсионного возраста задерживаются на рынке труда вследствие пенсионной реформы. В-третьих, сокращается объём рабочих мест в стране с развитием и внедрением в производство новых технологий<sup>2</sup>. Несмотря на то, что «современная информационная экономика постоянно создаёт больше рабочих мест, чем ликвидирует» [6, с. 169], проблема проявляется в том, что сокращённые работники чаще всего не могут занять новые рабочие места в силу отсутствия необходимых профессиональных компетенций.

Серьёзной проблемой, влияющей на рынок труда и наблюдаемой в стране уже 5-й год подряд, являются естественная убыль населения и сокращение численности трудоспособного населения. Пандемия коронавируса усилила этот процесс. По данным Счётной палаты, за I полугодие 2020 г. убыль населения возросла по сравнению с аналогичным периодом 2019 г. более чем на 30%<sup>3</sup>. В прошлые годы естественную убыль населения как-то компенсировали трудовые мигранты. Но с началом пандемии были введены ограничения в передвижении, что привело к резкому сокращению их потока. В результате компенсировать естественную убыль населения поток мигрантов в I половине 2020 г. смог только на 20,6%. Особенно острая ситуация возникла на строительном рынке страны. В 55 регионах заявили о нехватке рабочих-строителей. В Москве их дефицит в декабре 2020 г. составил 10 тыс. сотрудников<sup>4</sup>. Для решения возникшей проблемы было предложено упростить въезд мигрантов-строителей в Россию.

По прогнозу Правительства, на фоне пандемии коронавируса убыль населения в 2020 г. будет в 10 раз больше, чем в 2019 г., что приведёт через 5 лет к сокращению жителей страны на 1,2 млн человек<sup>5</sup>. Такая неблагоприятная демографическая обстановка значительно ухудшает положение на отечественном рынке труда, а её изменение с помощью рабочих-мигрантов вряд ли будет стабилизировать рынок труда и способствовать экономической безопасности страны.

### Удалённая работа: проблемы и перспективы

Пандемия ускорила тенденцию цифровизации бизнес-процессов в России, что было вызвано вынужденным переходом на удалённую работу. Основные категории работников, перешедших к маю 2020 г. на удалёнку, работающие в бюджетной сфере специалисты с высшим образованием – 60%, при этом 47% перешли на удалённую работу полностью, а 13% – частично<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> Занятость и безработица в ноябре 2020 года. Федеральная служба государственной статистики. Трудовые ресурсы // Росстат: [сайт]. URL: [https://rosstat.gov.ru/labour\\_force](https://rosstat.gov.ru/labour_force) (дата обращения: 07.01.2021).

<sup>2</sup> Запесоцкий А. Рынок труда: рост проблем, за которыми никто не поспевает // Московский комсомолец. 2021. 15 янв.

<sup>3</sup> Юшков М. Счетная палата сообщила о росте естественной убыли населения на 30% // РБК: [сайт]. URL: <https://www.rbk.ru/society/09/11/2020/5fa8d67a9a7947a452c2c53b> (дата обращения: 28.12.2020).

<sup>4</sup> Васильев М. Гастарбайтеры перестали быть дешёвой рабочей силой // Экспресс газета: [сайт]. URL: <https://www.eg.ru/society/1014814-gastarbayer-terestali-byt-deshovoy-rabochey-siloy> (дата обращения: 06.01.2021); Семенова В. Путин поручил упростить приток трудовых мигрантов на российские стройки // РБК: [сайт]. URL: [https://reality.rbc.ru/news/600549839a79471c4a5ff150?utm\\_source=yhnews&utm\\_medium=desktop](https://reality.rbc.ru/news/600549839a79471c4a5ff150?utm_source=yhnews&utm_medium=desktop) (дата обращения: 21.01.2021).

<sup>5</sup> Юшков М. Указ. соч.

<sup>6</sup> ВЦИОМ: число работающих удалённо россиян во время пандемии возросло в 8 раз // ТАСС: [сайт]. URL: <https://tass.ru/ekonomika/8478435> (дата обращения: 19.12.2020).

С переходом на дистанционную работу возник целый ряд проблем: нехватка оборудования, программного обеспечения, навыков работы, а также вопрос организации рабочего места в квартире, где живёт семья, и несколько её членов работают или учатся удалённо. Кроме того, исследования показали, что интенсивное использование гаджетов отрицательно влияет на здоровье человека<sup>1</sup>, снижая качество выполняемой работы.

Тем не менее специалисты считают, что в ближайшей перспективе по окончании карантинных мероприятий «в среднем, в разных компаниях в IT-сегменте больше 50% сотрудников уведут на удаленку, оставят только ключевых людей в офисе»<sup>2</sup>. И даже на тех предприятиях, где невозможно работать онлайн, 10–30% сотрудников не вернуться в офис.

Большая часть перешедших на удалённую работу сотрудников (60%) восприняло это отрицательно и только 1/3 (36%) – положительно<sup>3</sup>. В Москве, согласно опросам, от 50 до 80% выведенных на удалёнку хотят вернуться в офис или комбинировать работу онлайн и офлайн<sup>4</sup>.

Руководство страны оперативно отреагировало на сложившуюся на рынке труда в результате пандемии ситуацию, оказав различные меры поддержки бизнесменам, работникам и потерявшим работу и бизнес гражданам. В декабре 2020 г. был принят Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»<sup>5</sup>. Важно, что в Законе прописаны такие понятия, как дистанционная работа, временная дистанционная работа и комбинированная дистанционная (удалённая) работа, а также обязанности работодателя и работника при такой форме занятости. Это даёт возможность работодателям гибко организовать рабочий процесс, а работникам планировать своё рабочее время и занятость, быть более защищёнными на современном рынке труда.

По данным ВЦИОМ, на 30 апреля 2020 г. полностью или частично перешли на удалённую работу 16% опрошенных, а до пандемии так трудились только 2%. Больше всего таких работников в городах-миллионниках – в среднем 21%, при этом в Москве и Санкт-Петербурге – 29%. На селе же переход на удалённую работу осуществили только 10% работников<sup>6</sup>.

<sup>1</sup> Исследования показали, что интенсивное использование гаджетов вызывает боли в спине, снижение концентрации внимания, депрессию и пр. Изучение этой проблемы у детей и подростков выявило, что у детей ухудшается самочувствие, нарушаются когнитивные функции и происходят морфофункциональные изменения в мозге. См. подр.: Вятлева О. А. Влияние использования смартфонов на самочувствие, когнитивные функции и морфофункциональное состояние центральной нервной системы у детей и подростков (обзор литературы) // Вопросы школьной и университетской медицины и здоровья. 2020. № 1. С. 4–11; Плотноков Д. Как влияют гаджеты на организм человека // KV: [сайт]. URL: <https://www.kv.by/content/341512-kak-vliyayut-gadzhety-na-organizm-cheloveka> (дата обращения: 22.01.2021).

<sup>2</sup> Данилова А., Владимирская А. «Волна безработицы будет осенью». Рекрутер Алена Владимирская о том, как выжить в кризис // Правмир: [сайт]. URL: <https://www.pravmir.ru/volna-bezraboticy-budet-osenyu-rekruter-alena-vladimirskaya-o-tom-kak-vyzhit-v-krizis/> (дата обращения: 20.12.2020).

<sup>3</sup> ВЦИОМ: число работающих удалённо россиян во время пандемии возросло в 8 раз // ТАСС: [сайт]. URL: <https://tass.ru/ekonomika/8478435> (дата обращения: 19.12.2020).

<sup>4</sup> Данилова А., Владимирская А. «Волна безработицы будет осенью». Рекрутер Алена Владимирская о том, как выжить в кризис // Правмир: [сайт]. URL: <https://www.pravmir.ru/volna-bezraboticy-budet-osenyu-rekruter-alena-vladimirskaya-o-tom-kak-vyzhit-v-krizis/> (дата обращения: 20.12.2020).

<sup>5</sup> Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» // Гарант: [сайт]. URL: <https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1426733> (дата обращения: 20.12.2020).

<sup>6</sup> ВЦИОМ: число работающих удалённо россиян во время пандемии возросло в 8 раз // ТАСС: [сайт]. URL: <https://tass.ru/ekonomika/8478435> (дата обращения: 19.12.2020).

По прогнозам аналитиков Всемирного экономического форума, переход на удалённую работу независимо от желаний сотрудников к 2025 г. осуществит 81% российских компаний<sup>1</sup>.

### Плюсы и минусы удалённой работы

Возможность удалённой работы расширит рынок труда как для работодателей, так и для работников, т. к. место жительства перестаёт иметь значение, что, в свою очередь, вызовет рост конкуренции на рынке труда между соискателями. Поскольку уровень жизни и заработной платы в небольших городах ниже, чем в крупных мегаполисах, у работодателей появится возможность экономить на заработной плате, нанимая сотрудников из регионов. Это приведёт к тому, что между работниками обострится конкуренция не только по профессиональным навыкам, т. е. по качеству рабочей силы, но и по её цене. В перспективе людей ожидает ещё и конкуренция с искусственным интеллектом, когда он в ходе технического прогресса заменит целый ряд специалистов в области финансов и бухгалтерии, продаж, маркетинга, образования и др. По прогнозу аналитиков ВЭФ, уже к 2025 г. на долю роботов придётся 47% работ<sup>2</sup>.

Кроме расширения рынка поиска новых сотрудников, дистанционная работа во время пандемии помогла работодателям оптимизировать кадровый состав: сократить должности с дублирующими функциями и уволить работников с низкой квалификацией. Изменился также характер поиска и найма сотрудников. Он стал более эффективным за счёт использования онлайн-собеседований (76% собеседований проводятся онлайн), хотя и удлинился по времени, т. к. идёт длительное обсуждение (иногда до полугода) всех условий труда между работодателем и соискателем<sup>3</sup>.

Перевод сотрудников на удалённую работу позволяет работодателям сократить расходы на содержание рабочих мест и таким образом повысить эффективность бизнеса. А сотрудничество с персоналом на условиях ИП или самозанятых<sup>4</sup> даёт возможность существенно уменьшить фонд оплаты труда, т. е. платить не за отработанное время, а за результат.

### Стратегии поведения работодателя и работника на рынке труда

В настоящее время у работодателей есть спрос на любые диджитальные профессии, антикризисных менеджеров, юристов по банкротствам, а также на тех, кто занимается М&А или связан с авторскими и смежными правами в сфере IT, маркетологов, специалистов по продажам, работников продуктового ритейла (фасовщиков, смотрителей зала и т. д.)<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> Переладов А. Кем и каким быть? Будущее рынка труда 2025. Итоги WEF-2020 // Яндекс.Дзен: [сайт]. URL: <https://zen.yandex.ru/media/pereladov/kem-i-kakim-byt-buduscee-rynka-truda-2025-itogi-wef2020-infografika-5fa159c5f278637dd46b6eeb> (дата обращения: 19.12.2020).

<sup>2</sup> Переладов А. Кем и каким быть? Будущее рынка труда 2025. Итоги WEF-2020 // Яндекс.Дзен: [сайт]. URL: <https://zen.yandex.ru/media/pereladov/kem-i-kakim-byt-buduscee-rynka-truda-2025-itogi-wef2020-infografika-5fa159c5f278637dd46b6eeb> (дата обращения: 19.12.2020).

<sup>3</sup> Дуэль А. Работа онлайн, но реальная // Российская газета: [сайт]. URL: <https://rg.ru/2020/11/15/kak-izmenilsia-gynok-truda-v-2020-godu.html> (дата обращения: 19.12.2020).

<sup>4</sup> Сторожева Н. Каким будет рынок труда к концу 2020 года // Клерк: [сайт]. URL: <https://www.klerk.ru/buh/articles/503427/> (дата обращения: 10.01.2021).

<sup>5</sup> Данилова А., Владимирская А. «Волна безработицы будет осенью». Рекрутер Алена Владимирская о том, как выжить в кризис // Правмир: [сайт]. URL: <https://www.pravmir.ru/volna-bezraboticy-budet-osenyu-rekruter-alena-vladimirskaya-o-tom-kak-vyzhit-v-krizis/> (дата обращения: 20.12.2020).

Новый тренд на рынке труда – рост спроса на многофункциональных специалистов, т. е. супер-специалистов «полного цикла», самостоятельно планирующих и выполняющих работу от постановки цели до конечного результата, а также его оценку<sup>1</sup>.

В 2020 г. на рынке труда появилась ещё одна тенденция – падение спроса на специалистов с высшим образованием (кроме учителей, врачей и инженеров). С этим процессом тесно связан ещё один новый тренд: если раньше спрос на программистов, агрономов, ветврачей закрывала высшая школа, то теперь специалисты этих профессий готовит система среднего специального образования, обеспечивая достаточный для текущих производственных задач уровень квалификации<sup>2</sup>. Одно из объяснений этой тенденции – алгоритмизация функций, когда производство работает по заранее определённым алгоритмам. «Как только производство начинает стабильно работать, входит в ритм, запускается алгоритм ... Внося изменения в процесс, вы нарушаете алгоритм, а это означает, что его надо будет высчитывать по новой – это самый затратный процесс производства»<sup>3</sup>. Поэтому, по мысли автора, нужны грамотные исполнители, а творческие личности востребованы только на этапе запуска производства.

Ситуация с коронавирусом обострила проблему трудоустройства молодёжи и людей пожилого возраста. В создавшихся условиях очень трудно найти работу молодым специалистам, т. к. их надо доучивать, а для этого у нанимателей нет ресурсов, и зрелым людям – резюме 45–50+, по данным рекрутинговых агентств, даже не рассматриваются, потому что, по мнению многих работодателей, они часто болеют, избегают переработок и плохо обучаемы<sup>4</sup>.

Пандемия изменила и стратегию поведения работников на рынке труда. В условиях увольнений, сокращений и оптимизаций бизнеса персонал старается сохранить своё рабочее место, соглашаясь на снижение окладов и бонусов, которое в среднем составило 20–30%<sup>5</sup>.

Когда вопрос встал о выживании, граждане стали брать за любую работу, чтобы прокормить себя и свою семью. Так, весной 2020 г. повысился интерес к работе курьером. Эта профессия вышла на первое место по запросам соискателей, прирост резюме увеличился на 17,6%. В топ-5 самых популярных среди соискателей профессий также вошли водители, продавцы, разнорабочие и администраторы<sup>6</sup>.

Удалённая работа позволила квалифицированным работникам самостоятельно распоряжаться своими интеллектуальными ресурсами и временем, одновременно работать в 2–3-х компаниях или в качестве самозанятых оказывать различные консалтинговые услуги. Статистические исследования свидетельствуют, что на 27,6% сократилось число желающих занять вакансию с полным рабочим днём<sup>7</sup>. Ситуация, порождённая

<sup>1</sup> Сторожева Н. Каким будет рынок труда к концу 2020 года // Клерк: [сайт]. URL: <https://www.klerk.ru/buh/articles/503427> (дата обращения: 10.01.2021).

<sup>2</sup> Бартош И. Ноябрь 2020. Рынок труда в России // Рынок труда в России: [сайт]. URL: <https://rutrud.com/november2020> (дата обращения: 20.12.2020).

<sup>3</sup> Почему в современной России не нужны классные специалисты – нужны послушные исполнители // Яндекс. Дзен: [сайт]. URL: <https://zen.yandex.ru/media/iskra22/pochemu-v-sovremennoi-rossii-ne-nujny-klassnye-specialisty-nujny-poslushnye-ispolniteli-5f4f1476a5e6844f497baf85> (дата обращения: 23.12.2020).

<sup>4</sup> Данилова А., Владимирская А. «Волна безработицы будет осенью». Рекрутер Алена Владимирская – о том, как выжить в кризис // Правмир: [сайт]. URL: <https://www.pravmir.ru/volna-bezraboticy-budet-osenyu-rekruter-alena-vladimirskaya-o-tom-kak-vyzhit-v-krizis/> (дата обращения: 20.12.2020).

<sup>5</sup> Сторожева Н. Каким будет рынок труда к концу 2020 года // Клерк: [сайт]. URL: <https://www.klerk.ru/buh/articles/503427> (дата обращения: 10.01.2021).

<sup>6</sup> Рынок труда 2020: востребованные профессии // CFO-Russia: [сайт]. URL: [https://zen.yandex.ru/media/cfo/rynok-truda-2020-vostrebovannye-professii-5ee7875ab162de311af3ae12?utm\\_source=serp](https://zen.yandex.ru/media/cfo/rynok-truda-2020-vostrebovannye-professii-5ee7875ab162de311af3ae12?utm_source=serp) (дата обращения: 23.12.2020).

<sup>7</sup> Рынок труда 2020: востребованные профессии // CFO-Russia: [сайт]. URL: <https://zen.yandex.ru/media/cfo/>



пандемией, становится важным фактором поиска дополнительной занятости, одна из причин которого высокий риск потери работы и неуверенность в завтрашнем дне [5]. Таким образом, граждане, учитывая опыт, приобретённый в пандемию, создают некую «подушку безопасности», чтобы упрочить своё положение на рынке труда<sup>1</sup>.

### Прогноз по отечественному рынку труда

Анализ статистики свидетельствует, что началось постепенное восстановление рынка труда. Так, общее количество безработных в ноябре 2020 г. составило 4,616 млн человек, что на 1,7% меньше, чем в октябре этого же года. Выросли и реальные зарплаты на 2,4% в годовом выражении. Среднемесячная начисленная зарплата работников организаций в октябре составила 49 539 руб. (на 4,5% выше, чем в октябре 2019 г.). Конечно, рост зарплат имел место не на всех предприятиях, а в основном в госсекторе, например, в здравоохранении – на 22,7%, в образовании – на 4,8%, у работников, оказывающих почтовые и курьерские услуги, прирост составил 12,1% по сравнению с октябрём 2019 г.<sup>2</sup>

Дальнейшее снижение безработицы и восстановление рынка труда будет обусловлено оживлением в производственном секторе в результате выхода страны из пандемии и отмены всех эпидемиологических ограничений.

По прогнозам аналитиков Сбербанка, «в первом полугодии 2021 г. экономический рост начнёт ускоряться. Докризисные квартальные объёмы выпуска и занятость будут достигнуты к началу 2022 г.»<sup>3</sup>.

Специалисты выделяют несколько трендов, которые будут определять кадровую политику России в ближайшие годы. Это, во-первых, резко возросшая скорость изменений, когда накопленный опыт уже не поможет работнику к ним адаптироваться. Во-вторых, исчезновение границ между отдельными профессиями, например, такими как инженер и рабочий, на сложных производствах. В-третьих, интеллектуализация профессий, где ведущую роль будут играть не жёсткие профессиональные, а мягкие (*soft skills*) навыки<sup>4</sup>.

Уже сейчас наряду со специальными профессиональными навыками, полученными в ходе обучения, от работника требуется наличие так называемых гибких, или мягких навыков, которые не связаны с какой-то конкретной сферой деятельности, но обеспечивают успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность труда. Сегодня это:

- «владение всеми необходимыми программами, сервисами и знание платформ;
- умение выстроить вербальную, письменную коммуникацию (чётко, внятно и кратко выражать мысли в переписке);
- самодисциплина и грамотный тайм-менеджмент»<sup>5</sup>.

---

rynok-truda-2020-vostrebovannye-professii-5ee7875ab162de311af3ae12?utm\_source=serp (дата обращения: 23.12.2020).

<sup>1</sup> Тимофеева Е. Рынок труда-2021, или Что год грядущий нам готовит? // City Business School: [сайт]. URL: [https://e-mba.ru/knowledge-base/rynok-truda-2021-ili-cto-god-gryadushij-nam-gotovit?utm\\_source=embaru](https://e-mba.ru/knowledge-base/rynok-truda-2021-ili-cto-god-gryadushij-nam-gotovit?utm_source=embaru) (дата обращения: 21.12.2020).

<sup>2</sup> Шохина Е. К концу года экономика оживилась // Ведомости: [сайт]. URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2020/12/20/851724-ekonomika-ozhivilas> (дата обращения: 03.03.2021).

<sup>3</sup> Эксперты Сбербанка оценили сроки восстановления занятости в России // Ведомости: [сайт]. URL: <https://www.vedomosti.ru/economics/news/2020/12/29/852873-eksperti-sberbanka-otsenili-sroki-vosstanovleniya-zanyatosti> (дата обращения: 03.01.2021).

<sup>4</sup> Традиционный рабочий уже конкурирует на рынке труда с роботами, программами и бактериями // АСИ team: [сайт]. URL: <https://asi.ru/news/42308/> (дата обращения: 03.01.2021).

<sup>5</sup> Тимофеева Е. Рынок труда-2021, или Что год грядущий нам готовит? // City Business School: [сайт]. URL: [https://e-mba.ru/knowledge-base/rynok-truda-2021-ili-cto-god-gryadushij-nam-gotovit?utm\\_source=embaru](https://e-mba.ru/knowledge-base/rynok-truda-2021-ili-cto-god-gryadushij-nam-gotovit?utm_source=embaru) (дата обращения: 21.12.2020).

Стратегия на рынке труда, ориентированная на перспективу, в первую очередь направлена на молодёжь. Она включает:

- создание современных механизмов ранней профессиональной ориентации при помощи детских технопарков и кружкового движения;
- развитие целостной системы среднего профессионального образования, в которой будут взаимодействовать бизнес и власть;
- сокращение «разрыва престижности» между высшим и средним профессиональным образованием<sup>1</sup>.

По прогнозам аналитиков, тенденция такова: в мире к 2025 г. появится 12 млн новых рабочих мест, т. е. рынок увеличится на 15%. Это произойдёт в первую очередь за счёт диджитал профессий, автоматизации и цифровизации бизнес-процессов. При этом спрос на рутинные профессии будет падать<sup>2</sup>.

Базой для развития рынка труда является процветающая экономика. Прогноз для РФ, сделанный Центром экономических и бизнес-исследований (CEBR), оптимистичен: к 2030 г. Россия войдёт в десятку ведущих мировых экономик. Аналитики считают, что темпы экономического роста нашей страны с 2021 по 2025 гг. будут составлять 2,2% ежегодно, а с 2026 по 2035 гг. – 1,9%. Но, к сожалению, этот рост в основном будет обеспечен за счёт сырьевого сектора экономики. В сфере же информационных технологий наша страна занимает 28 место в мире<sup>3</sup>.

### Заключение

По результатам проведённого исследования можно сделать вывод, что пандемия значительно повлияла на рынок труда, обострив и ускорив целый ряд процессов. Если до пандемии отечественный рынок труда отличался стабильной занятостью и низкой безработицей, а к меняющимся условиям подстраивался через регулирование размера заработной платы, то с введением эпидемиологических ограничений многие отрасли пострадали, значительная часть предприятий прекратила существование, в стране резко выросло число безработных.

На этом фоне ускорилась цифровизация бизнес-процессов и возросла удалённая занятость, что позволило предпринимателям сократить издержки и увеличить прибыль. Изменившиеся условия предъявили новые требования к работникам: владение *soft skills* наряду с профессиональными компетенциями, универсальность в самостоятельной постановке и решении производственных задач. В свою очередь, работники также изменили трудовую стратегию, снизив карьерные притязания и приняв временное понижение заработной платы, многие, пользуясь возможностями удалённой занятости, старались найти 2–3 работы, чтобы сохранить доход и упрочить своё положение на рынке труда. И хотя интенсивное использование гаджетов негативно влияет на здоровье, в перспективе ухудшая работоспособность и качество выполняемой работы, гибкая занятость, порождённая развитием цифровых технологий, выгодна работодателям, поэтому проявившиеся на рынке труда в пандемию коронавируса тенденции с восстановлением и развитием экономики страны никуда не исчезнут, а рынок труда уже никогда не будет прежним.

Статья поступила в редакцию 03.02.2021.

<sup>1</sup> Традиционный рабочий уже конкурирует на рынке труда с роботами, программами и бактериями // АСИ team: [сайт]. URL: <https://asi.ru/news/42308/> (дата обращения: 03.01.2021).

<sup>2</sup> Переладов А. Кем и каким быть? Будущее рынка труда 2025. Итоги WEF-2020 // Яндекс.Дзен: [сайт]. URL: <https://zen.yandex.ru/media/pereladov/kem-i-kakim-byt-buduscee-rynka-truda-2025-itogi-wef2020-infografika-5fa159c5f278637dd46b6eeb> (дата обращения: 19.12.2020).

<sup>3</sup> Россия войдет в топ-10 ведущих экономик мира // Актуальные комментарии: [сайт]. URL: <https://actualcomment.ru/rossiya-voydet-v-top-10-vedushchikh-ekonomik-mira-2012281222.html> (дата обращения: 20.01.2021).

## ЛИТЕРАТУРА

1. Акимова Е. Н. Потребность в труде и платежеспособный спрос. М.: ИИУ МГОУ, 2007. 138 с.
2. Акимова Е. Н. Характер труда и потребления в экономике знаний (условия посткризисного развития) // Труд и социальные отношения. 2009. № 5 (59). С. 92–97.
3. Анисимов Р. И. Прекаризованная занятость в России: опыт определения основных индикаторов // Социологические исследования. 2019. № 9. С. 64–72.
4. Вятлева О. А. Влияние использования смартфонов на самочувствие, когнитивные функции и морфофункциональное состояние центральной нервной системы у детей и подростков (обзор литературы) // Вопросы школьной и университетской медицины и здоровья. 2020. № 1. С. 4–11.
5. Демина В. В., Заякина И. А. Дополнительная занятость как характеристика трудовой активности человека. Серия: Экономика. 2020. № 1. С. 8–18.
6. Кашепов А. В. Занятость населения в условиях цифровой экономики. // Современное образование: векторы развития. Цифровизация экономики и общества: вызовы для системы образования: материалы конференции / под общ. ред. М. М. Мусарского, Е. А. Омельченко, А. А. Шевцовой. М.: МПГУ, 2018. С. 364–376.
7. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения / под ред. В. Гимпельсона, Р. Капелюшниковой, С. Рощина. М.: Высшая школа экономики, 2017. 145 с.
8. Тощенко Ж. Т. Прекариат: от протокласса к новому классу. М.: Наука, 2018. 350 с.
9. Kalleberg A. L. Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition // American Sociological Review. 2009. Vol. 74. P. 1–22.

## REFERENCES

1. Akimova E. N. *Potrebnost v trude i platezhesposobnyi spros* [Demand for labor and effective demand]. Moscow, MRSU Ed. off. Publ., 2007. 138 p.
2. Akimova E. N. [The nature of labor and consumption in the knowledge economy (conditions of post-crisis development)]. In: *Trud i sotsialnye otnosheniya* [Work and social relations], 2009, no. 5 (59), pp. 92–97.
3. Anisimov R. I. [Precarious Employment in Russia: Experience in Determining Key Indicators]. In: *Sotsiologicheskie issledovaniya* [Social Researches], 2019, no. 9, pp. 64–72.
4. Vyatleva O. A. [Influence of using smartphones on well-being, cognitive functions and morphofunctional state of the central nervous system in children and adolescents (literature review)]. In: *Voprosy shkolnoi i universitetskoi meditsiny i zdorovya* [Issues of school and university medicine and health], 2020, no. 1, pp. 4–11.
5. Demina V. V., Zayakina I. A. [Additional employment as a characteristic activity of human resources]. In: *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo oblastnogo universiteta. Seriya: Ekonomika* [Bulletin of Moscow Region State University. Series: Economics], 2020, no. 1, pp. 8–18.
6. Kashepov A. V. [Employment of the population in the digital economy]. In: Musarsky M. M., Omelchenko E. A., Shevtsova A. A., eds. *Sovremennoe obrazovanie: vektory razvitiya. Tsifrovizatsiya ekonomiki i obshchestva: vyzovy dlya sistemy obrazovaniya* [Modern education: vectors of development. Digitalization of the economy and society: challenges for the education system]. Moscow, MPGU Publ., 2018, pp. 364–376.
7. Gimpelson V., Kapelyushnikova R., Roshchina S., eds. *Rossiiskii rynek truda: tendentsii, instituty, strukturnye izmeneniya* [The Russian labor market: trends, institutions, structural changes]. Moscow, Higher School of Economics Publ., 2017. 145 p.
8. Toshchenko Zh. T. *Prekariat: ot protoklassa k novomu klassu* [Precaria: from protoclass to a new class]. Moscow, Nauka Publ., 2018. 350 p.
9. Kalleberg A. L. Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition. In: *American Sociological Review*, 2009, vol. 74, pp. 1–22.

### ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

*Акимова Елена Николаевна* – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Московского государственного областного университета;  
e-mail: enakimova@mail.ru

*Шатаева Ольга Владимировна* – кандидат исторических наук, доцент кафедры экономической теории и менеджмента Московского педагогического государственного университета;  
e-mail: shataeva-olga@yandex.ru

### INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

*Elena N. Akimova* – Dr. Sci. (Economics), Prof., Department of Economic Theory, Moscow Region State University,  
e-mail: enakimova@mail.ru

*Olga V. Shatayeva* – Cand. Sci. (History), Assoc. Prof., Department of Economic Theory and Management, Moscow State Pedagogical University,  
e-mail: shataeva-olga@yandex.ru

---

### ПРАВИЛЬНАЯ ССЫЛКА НА СТАТЬЮ

Акимова Е. Н., Шатаева О. В. Состояние и развитие российского рынка труда в связи с пандемией коронавируса // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. 2021. № 2. С. 6–17.  
DOI: 10.18384/2310-6646-2021-2-6-17

### FOR CITATION

Akimova E. N., Shatayeva O. V. The State and Development of the Russian Labor Market in connection with the Coronavirus Pandemic. In: *Bulletin of Moscow Region State University. Series: Economics*, 2021, no. 2, pp. 6–17.  
DOI: 10.18384/2310-6646-2021-2-6-17