

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

*Аннотация.* История развития и спадов экономики нашей страны уже не раз доказывала, что определение и установление на предприятии обоснованных норм труда работников позволяет добиться существенной экономии затрат и, как следствие, увеличить размеры прибыли. В настоящее время растет число руководителей предприятий, которые начинают грамотно использовать рабочую силу и активно применять методы нормирования труда рабочих на своих предприятиях.

*Ключевые слова:* нормирование труда, технология и организация производства, норма труда, научно-технический прогресс, экономия затрат.

Во времена административной экономики СССР нормированию труда уделялась большое значение. Велись научные разработки норм, писались инструкции и с завидной периодичностью, шагая в ногу с прогрессом, пересматривались нормы труда рабочих. Корректировалась численность работников производств, то есть все работало на сокращение затрат и оптимальное перераспределение трудовых ресурсов с целью увеличения объемов продукции и услуг. Однако уже в 90-е изменились экономические и политические условия и незаслуженно были остановлены все исследования в области нормирования труда на достаточно длительный промежуток времени; все стало делаться «методом проб и ошибок», и порой такие ошибки превращались в солидные экономические потери для предприятия. Прошло время, рынок в нашей стране стал более цивилизованным, появились четкие законы, регулирующие правила поведения, появилась и стала расти конкуренция между предприятиями. И, как следствие, предприятия стали искать пути не только выживания на рынке, но и роста прибыли и снижения себестоимости. Одним из таких путей является грамотная организация и нормирование труда работников.

С переходом к рыночной экономике эта функция установления обоснованных норм труда уже выходит за рамки государственного регулирования и становится функцией предприятий. Ведь использование прогрессивных норм трудовых затрат для каждого из предприятий, независимо от форм собственности, становится одним из важнейших условий экономического благополучия и обеспечения конкурентоспособности продукции. Тесная связь между эффективностью использования труда и общими экономическими результатами работы предприятий делает актуальной проблему установления норм труда, отражающих необходимые затраты в существующих экономических условиях. Это и позволяет достичь оптимальных удельных трудовых затрат на единицу продукции, что, как показывает практика, способствует соответствующему снижению удельных затрат других видов производственных ресурсов.

В современных условиях основное назначение нормирования труда — это активное воздействие на потенциальные возможности и результаты деятельности предприятий по достижению двух взаимосвязанных экономических и социальных целей: обеспечение рационального процесса производства конкурентоспособных товаров и услуг и грамотное использование человеческих ресурсов. В соответствии с этим активно повышаются и требования к нормированию труда, которые можно сформулировать так:

– максимально больший охват нормированием труда всех категорий работающих, обеспечивающим объективное измерение и оценку их трудовых затрат;

– высокое качество норм, устанавливаемых аналитическим методом нормирования с

---

---

применением прогрессивных нормативных материалов и требований;

- комплексный подход при расчете и установлении норм затрат труда путем учета организационно-технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов;
- обеспечение оптимальной интенсивности труда работников с целью сохранения их длительной работоспособности и здоровья.

Процесс установления норм включает:

- анализ производственного процесса, разделение его на части и изучение структуры;

- выбор оптимального варианта технологии и организации труда с учетом специфики деятельности предприятия;

- проектирование рациональных режимов работы оборудования, приемов и методов труда, системы обслуживания рабочих мест, режимов труда и отдыха;

- расчет норм в соответствии с особенностями технологического и трудового процессов;

- внедрение и последующую корректировку норм по мере изменения организационно-технических условий производства товаров и услуг.

Нормирование труда является важным звеном как технологической и организационной подготовки производства, так и оперативного управления им.

Работа по нормированию настолько тесно связана с проектированием технологического процесса и организации труда, что во многих случаях их трудно разграничить. При этом каждое изменение в технологии и организации производства товаров и оказания услуг должно сопровождаться обязательным пересмотром существующих норм и приведением их в соответствие с новыми организационно-техническими условиями производства и оказания услуг.

Расчет норм труда на основе проектирования наиболее эффективного использования технических, технологических и организационных возможностей производства составляет основу существующих методов нормирования труда. Научно-технический прогресс усиливает значение качества и точности установления норм, поскольку процесс непосредственного производства на современных предприятиях организуется на базе объективно необходимых и строго обязательных пропорций, в том числе и затрат живого труда.

Одной из важнейших особенностей работы по нормированию труда является ее многоаспектный характер, обусловленный объективной необходимостью учета в нормах комплекса факторов: технических, экономических, психофизиологических и социальных. Но решающая роль принадлежит техническому обоснованию, что связано с важностью правильного установления режимов работы оборудования и определения длительности технологического воздействия на предмет труда, этим содержание нормирования труда далеко не исчерпывается.

Основное значение имеет экономическое обоснование норм. На основе экономических факторов выбирается наиболее эффективная форма организации производственного процесса, обеспечивающая оптимизацию загрузки оборудования и работников в течение рабочего дня, затрат времени на изготовление продукции или оказание услуг.

В современных условиях растущей конкуренции необходимость в нормировании и организации труда становится все острее, так как это является достаточно весомой статьей экономии затрат предприятия. И на сегодняшний день все большее количество руководителей различных предприятий понимают это, начиная разрабатывать и создавать системы норм труда на своих предприятиях самостоятельно либо при помощи специализированных консалтинговых фирм. Число таких фирм увеличивается медленно. Руководители все чаще задумываются о более обоснованных с научной точки зрения и оптимальных для работника нормах труда не только с целью увеличения прибыли, но

и с точки создания хорошего кадрового потенциала для развития своих предприятий в будущем.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Закон РФ « О занятости населения в РФ»(в ред. Федерального закона от 1 января 2005г.)
2. Колосова Е. В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях индустрии туризма и гостеприимства. М., 2006.
3. Башкатов Б. И. Международная статистика труда: Учебник / Б.И. Башкатов, Г.Ю. Карпухина. М.: Дело и Сервис, 2001.
4. Эренберг Р. Дж. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М., 1996.

E. Kolosova

CURRENT STATE OF SYSTEM OF RATIONING OF WORK

*Abstract.* The history of development and recessions of the economy of our country more than once proved that, definition and establishment of well-founded norms of work for workers at the enterprise allows achieving essential economy of expenses and as consequence increasing the sizes. Nowadays the number of heads of the enterprises starting to use labour competently and apply methods of rationing of work for workers actively is growing.

*Key words:* work rationing, technology and the industrial organisation, norm of work, scientific and technical progress, economy of expenses.